Министерство образования и науки Российской Федера	щии
Байкальский государственный университет экономики и	права

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ ИНТЕГРАЦИИ В МИРОВОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО

Материалы интернет-конференции пятого Байкальского кадрового форума

Иркутск Издательство БГУЭП 2013 УДК 331 (06) ББК 65.291.6 У67

> Печатается по решению редакционно-издательского совета Байкальского государственного университета экономики и права

Редакционная коллегия

д-р экон. наук, проф. М.А. Винокуров (отв. ред.), д-р экон. наук, проф. Т.Г. Озерникова, д-р экон. наук, проф. Н.Г. Солодова (отв. секр.)

Уб7 Управление человеческими ресурсами в условиях интеграции в мировое экономическое пространство : материалы интернет-конф. 5-го Байкал. кадрового форума. – Иркутск : Изд-во БГУЭП, 2013. – 212 с.

ISBN 978-5-7253-2653-6

Представлены материалы интернет-конференции пятого Байкальского кадрового форума (в том числе статьи победителей студенческого конкурса работ в области управления персоналом), посвященной прикладным и теоретическим аспектам управления человеческими ресурсами в условиях интеграции в мировое экономическое пространство. Рассмотрены вопросы организации систем оценки, мотивации, охраны труда и других элементов системы управления персоналом, проанализирована ситуация на рынке труда Иркутской и Саратовской областей. Отражены результаты авторских исследований в области организации оплаты труда профессорско-преподавательского состава вузов, проблем в области обеспечения кадровой безопасности и принципов организации компенсационных пакетов в организациях Иркутской области.

Для студентов, аспирантов, научных сотрудников, практических работников предприятий и организаций.

ББК 65.291.6

СОДЕРЖАНИЕ

ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ОБУЧЕНИЕ, ОЦЕНКА,	
МОТИВАЦИЯ, АДАПТАЦИЯ, РАЗВИТИЕ, ОХРАНА ТРУДА	
Акулова Н.С. Правовые аспекты повышения квалификации работников	
организации	5
Акулова Н.С. Правовые основы охраны труда	8
Акулова Н.С. Социальный пакет как средство мотивации персонала	12
Алехина Д.Э. Основные аспекты аудита кадровой документации	
в организации	16
Апостолова И.Ю. Профессиограмма таможенного эксперта	
Балашова Н.В. Этические нормы поведения в трудовом коллективе	29
Белобородова Н.А. Использование социальных сетей в развитии компании	33
Беркович Т.А. Оперативный аудит службы управления персоналом	37
Данильчук Т.И. Составляющие имиджа менеджера по персоналу	41
Жарикова А.Б. Исследование факторов удовлетворенности условиями труда	
персонала образовательной организации	45
Омолоева А.Г. Адаптация молодых специалистов кадрового состава	
организации	52
Петрочук Е.В. Мотивация педагогического коллектива как функция	
управленческой деятельности	56
Репина П.В. Место и роль оценки в системе управления персоналом	
организации	60
Семенова Е.М., Арсенина А.А. Специфика организации процесса обучения	
персонала предприятий	65
Семенова Е.М., Маслова Т.В. Роль персонала в управлении изменениями	69
Соколова Е.В. Мотивационные аспекты в формировании	
клиентоориентированности персонала	72
УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ	
ИНТЕГРАЦИИ В МИРОВОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО	
Апенько С.Н. Управление персоналом проектов в условиях глобальных	
технологических инноваций	77
Зленко Н.Г. Применение методик оценки экономической эффективности	
НК-процессов	83
Киселева Е.А. Анализ компенсационных пакетов в организациях	
Иркутской области	92
Кузнецова Н.В. Персонал – ключевой ресурс организации или угроза	
ее безопасности?	105
Кучерук Д.О. Человеческий капитал фирмы: понятие, структура,	
особенности управления	114
Михалева Н.В. Деловые совещания как инструмент управления: стратегии	
подготовки, проведения и анализа результативности	119
Москвитина Н.В. Методология и проблемы построения функционально-	
стоимостной диаграммы деятельности службы управления персоналом	122

Петрова Е.А. Кадровая политика и кадровая стратегия – основные	
инструменты повышения конкурентоспособности региона	125
Сапиженко В.В. Управление персоналом на крупном промышленном	
предприятии: опыт, тенденции, перспективы	130
СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ	
РАЗВИТИЯ МИРОВОГО РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ	
Зверева Л.Г. Подготовка самозанятых: новая рыночная политика	
университета и программа маркетинга	136
Калмыкова Н.Г. Инновационная самозанятость: роль в экономике	
Макарова С.Н. Знание английского языка: барьер или катализатор карьерн	
роста молодого специалиста в современных условиях российского рынка	
труда	143
Сербиновский Б.Ю. Нужно ли, сколько и за что платить профессору?	148
Скавитин А.В., Юрчук Е.И., Распопина И.А. Алгоритм размещения	
информации для целевой аудитории регионального центра содействия	
трудоустройству в социальных сетях	154
РЫНОК ТРУДА, ЗАНЯТОСТЬ И ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ:	
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	
Андреев И.Ч. Совершенствование интеллектуального потенциала	
в результате конкурентного позиционирования трудовых ресурсов	159
Землянухина С.Г. Динамика и структура денежных доходов населения	
в контексте их дифференциации и сбережения человеческих ресурсов	162
Иванов И.Я. Компетенции персонала диверсифицированного бизнеса	
в контексте международного регулирования качества рабочей силы	
Носырева И.Г. Характеристика трудовых ресурсов Иркутской области	173
КОНКУРС СТУДЕНЧЕСКИХ РАБОТ	
Васильева А.Н., Бадмаев А.В. Event-проектирование как возможности	
формирования и развития профессиональных компетенций у студентов	
специальности «Управление персоналом» во время обучения в вузе	181
Васильева А.Н., Бадмаев А.В. Event-проекты в системе управления	
персоналом	189
Данько Х.А. Миграционная политика региона	
(на примере Кемеровской области)	196
Иляшевич А.А., Калинина Л.А. Эффективность использования трудовых	
ресурсов в ЗАО «Монолит» Тулунского района Иркутской области	201